АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МЕГИОНА
Ханты-Мансийского автономного округа - Югры

РАСПОРЯЖЕНИЕ

«21» 06 2019 г. № 180

Об утверждении Перечня критериев оценки деятельности руководителей муниципальных организаций, подведомственных департаменту образования и молодежной политики администрации города

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральными законами от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», со статьей 3.1 Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 09.12.2004 №77-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, иных организаций и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций», постановлениями Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 03.11.2016 №431-п «О требованиях к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», постановлением администрации города от 16.05.2019 №928 «О внесении изменений в постановление администрации города от 27.12.2017 №2718 «Об утверждении типовых положений об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и организаций дополнительного образования, подведомственных департаменту социальной политики администрации города»:

1.Утвердить:

1.1.Перечень критериев оценки деятельности руководителей муниципальных организаций, подведомственных департаменту образования и молодежной политики администрации города, согласно приложению 1.

1.2.Шкалу перевода баллов для установления стимулирующих выплат для руководителей муниципальных организаций, подведомственных департаменту образования и молодежной политики администрации города, согласно приложению 2.

2.Руководителям муниципальных организаций, подведомственных департаменту образования и молодежной политики администрации города предоставлять материалы об эффективности деятельности в департамент образования и молодежной политики.

3.Департаменту образования и молодежной политики администрации города (Т.Ю.Метринская) представлять материалы об эффективности деятельности руководителей муниципальных организаций на рассмотрение Комиссии, созданной муниципальным правовым актом администрации города.

4.Контроль за выполнением распоряжения возложить на заместителя главы города по социальной политике И.А.Уварову.

Исполняющий обязанности
главы города Д.М.Мамонтов

Приложение 1
к распоряжению администрации города
от 21 06 2019 г. № 180

ПЕРЕЧЕНЬ
критериев оценки деятельности руководителей
1.Критерии оценки деятельности за квартал

Параметры	Критерии	Значения критериев	Примечание
Основная деятельность			
Полнота нормативной базы и ее соответствие действующему законодательству	Разработка локальных актов, необходимых для функционирования учреждения	В полном объеме и соответствует законодательству - 5 баллов; Не в полном объеме и (или) не соответствует законодательству – 0 баллов	При наличии выявленных фактов отсутствия и (или) несоответствия действующему законодательству вышестоящими и (или) контролирующими органами
Обеспечение информационной открытости учреждения	Наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых услуг, в том числе на платной основе, о составе органов управления Учреждением и другой информации. Наличие в учреждении официального интернет сайта и его системное сопровождение	в полном объеме – 5 баллов отсутствует или размещена не в полном объеме - 0 баллов	При наличии выявленных фактов отсутствия или размещения не в полном объеме необходимой информации в учреждении, на интернет сайте вышестоящими и (или) контролирующими органами, потребителями услуг
Обеспечение качества предоставляемых услуг	Наличие обоснованных жалоб заявителей на качество и доступность услуг	отсутствие жалоб - 10 баллов; наличие жалоб - 0 баллов	При наличии одной и более жалоб (обращений) от потребителей услуг, признанных обоснованными. При получении по результатам проведения независимой оценки качества условий оказания услуг оценки «неудовлетворительно» и ниже

Ханты-Мансийский автономный округ-Югра Тюменская область Администрация города Мегион Управляющий делами г.Мегион

	Результаты проведения независимой оценки качества условий оказания услуг	оценка «отлично» - 10 баллов оценка «хорошо» - 5 баллов оценка «неудовлетворительно» и ниже – 0 баллов	По итогам проведенной независимой оценки качества условий оказания услуг уполномоченным органом
	Выполнение плана мероприятий по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг	в полном объеме – 10 баллов не в полном объеме – 0 баллов	При невыполнении 1 и более мероприятий, запланированных в отчетном квартале
Обеспечение комплексной безопасности учреждения	Соблюдение норм и правил по охране труда, безопасности предоставления услуг, санитарно-эпидемиологической, противопожарной и антитеррористической безопасности	отсутствие нарушений - 5 баллов; наличие нарушений - 0 баллов	При наличии несчастных случаев в учреждении, произошедших с работниками или получателями услуг, нарушений, выявленных по результатам проверок надзорных органов, по причинам, зависящим от руководителя учреждения
Качество функционирования системы электронного документооборота «ДЕЛО»	Доля исходящих документов, направленных через систему СЭД «ДЕЛО» в органы местного самоуправления, исполнительные органы государственной власти	от 60% и более – 10 баллов менее 60% - 0 баллов	Определяется от общего числа документов, направленных в органы местного самоуправления города Мегиона, исполнительные органы государственной власти автономного округа
Финансово-экономическая деятельность			
Обеспечение качества финансово-хозяйственной деятельности	Отсутствие предписаний контрольных органов об устранении нарушений по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности (отдела	отсутствие нарушений - 10 баллов; наличие нарушений - 0 баллов	При наличии предписаний по итогам проверок, проведенных вышестоящими и (или) контролирующими органами

Управляющий делами

	внутреннего финансового контроля администрации города, Контрольно-счетной палаты города и иных контролирующих органов)		
Обеспечение установленной законодательством и (или) учредителем финансовой, статистической и иной отчетности	Соблюдение сроков и полноты представления финансовой и статистической отчетности	отсутствие нарушений - 5 баллов; наличие нарушений - 0 баллов	При наличии выявленных фактов непредставления или несвоевременного представления финансовой и статистической отчетности
Ресурсное обеспечение учреждения			
Кадровое обеспечение	Наличие специалистов с высшим профессиональным образованием	от 95% до 100% – 10 баллов менее 95% - 5 баллов	По итогам проведенного анализа уровня образования основного персонала
Отраслевые критерии			
Итого максимальное количество баллов		80	

2.Критерии оценки деятельности за год

Основная деятельность			
Оценка качества предоставляемых услуг потребителями услуг	Удовлетворенность заявителей качеством и доступностью предоставления государственных (муниципальных) услуг	от 90% - 10 баллов; от 80% до 90% - 5 баллов менее 80% - 0 баллов	Определяется как доля опрошенных, полностью удовлетворенных качеством и доступностью предоставления услуг, от общего числа опрошенных путем анкетирования, очных опросов, интернет опросов и т.д. При установлении значений критериев учитываются отраслевые требования
Обеспечение открытости и доступности учредительных документов, плановых и отчетных документов о финансово-	Размещение (актуализация) на Едином официальном сайте для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях	отсутствие нарушения сроков и полноты размещения - 10 баллов наличие нарушений – 0 баллов	При наличии выявленных фактов отсутствия или несвоевременного размещения необходимых сведений вышестоящими и (или) контролирующими органами, потребителями услуг

Управляющий делами

хозяйственной деятельности, отчетов о результатах деятельности	**bus.gov.ru** сведений об учреждении своевременно и в полном объеме		
Участие в федеральных, региональных, городских мероприятиях, конкурсах, фестивалях, соревнованиях	Участие в конференциях, "круглых столах", конкурсах и других мероприятиях различных уровней	участие в мероприятиях - 5 баллов; непринятие участия - 0 баллов	Применяется в том случае, если на эффективность деятельности учреждения оказывает влияние участие в конференциях, «круглых столах», конкурсах, фестивалях, соревнованиях и других мероприятиях
Поддержка доступа негосударственных (немуниципальных) организаций (коммерческих, некоммерческих) к предоставлению услуг в социальной сфере	Доля переданных муниципальным учреждением услуг (работ) на исполнение негосударственным организациям, в том числе социально ориентированным некоммерческим организациям, в общем количестве услуг, оказываемых муниципальным учреждением и запланированных к передаче в отчетном году	передано 100% от запланированного числа услуг – 5 баллов передано менее 100% – 0 баллов	Применяется для учреждений, участвующих в мероприятиях по организации поддержки доступа СОНКО
Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина			
Результативность выполнения муниципального задания	Объем выполнения муниципального задания	от 98% и более - 10 баллов; менее 98% - минус 10 баллов	Определяется как отношение фактического значения исполнения к утвержденному плановому значению
Эффективность выполнения муниципального задания	Достижение целевых показателей по утвержденному муниципальному заданию	от 95% и более – 10 баллов менее 98% - 0 баллов	Определяется как отношение фактического значения показателя к утвержденному плановому значению
Повышение качества исполнения мероприятий государственных и муниципальных программ	Объем выполнения мероприятий государственных и муниципальных программ (субсидия на иные цели)	процент исполнения 95% и более – 10 баллов менее 95% - 0 баллов	Определяется как отношение фактического значения исполнения к утвержденному плановому значению
Совершенствован	Выполнение плана	выполнение 98%	Определяется как

ие планирования деятельности учреждения	финансово-хозяйственной деятельности	и более – 10 баллов; менее 98% - 0 баллов	отношение фактического исполнения к сумме фактического финансирования на отчетную дату
Качество планирования финансово-хозяйственной деятельности	Количество уточнений, вносимых в план финансово-хозяйственной деятельности	менее 15 - 10 баллов от 15 до 20 - 5 баллов более 20 - 0 баллов	
Достижение целевого показателя средней заработной платы работников согласно Поручению Президента Российской Федерации №294 от 26.02.2019	Создание условий для достижения целевых показателей уровня средней заработной платы отдельных категорий работников в соответствии с Поручением Президента Российской Федерации №294 от 26.02.2019	значение достигнуто - 10 баллов; не достигнуто – 0 баллов	В соответствии с целевыми показателями уровня среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников, установленных Правительством Ханты-Мансийского автономного округа-Югры
Соблюдение трудового законодательства в части соблюдения условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров (статья 145 Трудового кодекса Российской Федерации)	Соблюдение предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера	соотношение соблюдено - 5 баллов; соотношение не соблюдено – 0 баллов	Определяется по итогам анализа как отношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера к среднемесячной оплате труда работников, за счет всех источников финансирования. Для этих целей применяется Постановление Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 №922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы»
Качество проведения муниципальных закупок	Наличие или отсутствие нарушений при проведении закупок в соответствии с Федеральным законодательством	отсутствие нарушений – 5 баллов наличие нарушений – 0 баллов	Определяется по итогам проверок надзорных органов
Эффективное использование	Наличие или отсутствие	отсутствие задолженности 5	Учитывается задолженность по

бюджетных и внебюджетных средств	просроченной дебиторской, кредиторской задолженности	баллов наличие задолженности – 0 баллов	договорным обязательствам, по налогам и сборам
Ресурсное обеспечение			
Повышение квалификации работников	Количество работников учреждения, принявших участие в курсах повышения квалификации и (или) профессиональной подготовке, курсах, семинарах, иных формах образования, а также имеющих в отчетном периоде действующие документы о получении соответствующего образования	обучено работников в течение года: от 20% и более - 10 баллов; от 10% до 20% - 5 баллов; менее 10% - 0 баллов	Определяется как отношение количества работников, прошедших обучение, к количеству работающих, для которых предусмотрено повышение квалификации и (или) профессиональная подготовка. При определении размера критерия учитываются отраслевые требования к повышению квалификации работников
Обеспечение эффективной кадровой политики	Укомплектованность учреждения кадрами	от 90% до 100% - 5 баллов; от 80% до 90% - 2 балла; менее 80% - 0 баллов	Показатель определяется как отношение фактической численности работников к установленной штатной численности
Развитие материально-технической базы учреждения	Доля средств, полученных от оказания платных услуг и направленных на развитие МТБ, в общем объеме средств, полученных от оказания платных услуг	более 5% - 10 баллов; менее 5 % - 0 баллов	Применяется для учреждений, предоставляющих платные услуги населению. Определяется как соотношение средств полученных от оказания платных услуг и направленных на развитие МТБ, к общему объему средств, полученных от оказания платных услуг, поступивших за отчетный период. При определении размера критерия учитываются отраслевые особенности учреждений.
Повышение финансовой обеспеченности	Доля средств, полученных от оказания платных	более 5% - 20 баллов; менее 5% - 0	Применяется для учреждений, предоставляющих платные

учреждения	услуг в общем объеме средств, выделенных в рамках муниципального задания или установленных ассигнований	баллов	услуги населению. Определяется как отношение объема средств, полученных от предоставления платных услуг, к общему объему средств, выделенных в рамках муниципального задания или установленных ассигнований. При определении размера критерия учитываются отраслевые особенности учреждений
Максимальное количество баллов		150	

Приложение 2
к распоряжению администрации города
от 21 06. 2019 г. № 180

Шкала перевода баллов для установления стимулирующих выплат руководителям за квартал

Баллы	Процент разовых выплат
0	0
1 - 20	1
21 - 40	5
41 - 60	10
61 - 80	15

Шкала переводов баллов для установления стимулирующих выплат руководителям за год

Баллы	Процент регулярных выплат
0	0
1 - 35	5
36 - 65	25
66 - 95	45
96 - 125	65
126 - 150	85

Ханты-Мансийский автономный округ-Югра Тюменская область Администрация города Мегиона
Управляющий делами
г.Мегион