

Итоговый отчет
департамента образования и молодежной политики администрации города Мегиона
о результатах анализа состояния и перспектив развития системы образования
за 2017 год

I. Анализ состояния и перспектив развития системы образования

**1. Вводная часть. Общая социально-экономическая характеристика
муниципального образования**

Указом Президиума Верховного Совета РСФСР от 23.07.1980 образован город Мегион – город окружного подчинения, в составе Ханты-Мансийского автономного округа Тюменской области.

Расположение МО: Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г. Мегион. Расположен на севере Западной Сибири, на месте впадения в Обь двух её проток — Меги и Мулки, входит в Нижневартовскую агломерацию.

Вместе с Нижневартовском является одним из важнейших промышленных центров, связанных с добычей ресурсов. Именно здесь пробурили первую скважину Самотлорского нефтяного месторождения — крупнейшего в России.

Численность населения:

Численность постоянного населения городского округа город Мегион по состоянию на 01.01.2018 составила 54669 человек, что на 1,1% ниже показателя 2016 года.

Демографическая ситуация: Целями демографической политики городского округа город Мегион являются увеличение продолжительности жизни за счёт предотвращения преждевременной смертности, профилактики и лечения заболеваний, укрепление института семьи и формирование предпосылок к последующему демографическому росту.

Определяющим фактором снижения численности населения является итог миграционного движения, который в отрицательном показателе снизился на 16,9%. На данный показатель повлияло снижение численности въезжающих на территорию на 12,3%. Численность выезжающих с территории городского округа город Мегион также снизилась на 13,9%.

Сократился и итог естественного движения населения за счет снижения числа рождений на 15,3%. За 2017 год родилось 686 детей, это на 124 ребенка меньше, чем в 2016 году. Число родившихся на 1000 человек населения составляет 12,48 промилле (за 2016 год — 14,58 промилле).

За 2017 год отрицательным является и факт увеличения числа смертей на 10,0%. Соответственно увеличился и общий коэффициент смертности с 6,26 за 2016 год до 6,97 за 2017 год.

Но даже при снижении показателей естественного движения населения тенденция превышения показателей рождаемости над показателями смертности в разы сохраняется, и по годам составляет:

- 2015 год 2,2 раза;
- 2016 год 2,3 раза;
- 2017 год 1,8 раз.

Одним из двух основных факторов формирования численности населения являются миграционные процессы. Миграционная ситуация последних лет характеризующаяся превышением числа выбытий над числом прибытий, оказывает значительное влияние на численность постоянного населения и параметры его изменения.

В 2017 году на территории городского округа город Мегион проживало 245 человек из числа коренных малочисленных народов Севера. Их численность от общей численности населения составляет 0,45% и включает в себя представителей 3 национальностей: ханты, манси и ненцы.

Еще одним аспектом демографической ситуации является бракоразводный процесс. За 2017 год на 7,6% или на 31 выросло количество заключенных за год браков, соответственно на 9,6% выросло число браков на 1000 жителей.

При этом на 2,6% снизилось количество разводов и на 1,6% число разводов на 1000 жителей. Значительно, на 9,3% сократилось число разводов на 100 браков.

Занятость населения: На территории городского округа город Мегион по состоянию на 01.01.2018 проживает 54669 человек, из общей численности которых 71,2% составляют жители экономически активного возраста. Из их числа 85,3% заняты трудом.

55,9% или 18 566 человек среднесписочного состава сосредоточены на крупных и средних предприятиях городского округа.

Важной характеристикой рынка труда, является масштаб и уровень безработицы.

За 2017 год число официально признанных безработными граждан снизилось на 27 человек или на 19,9%, и составило 116 человек против 143 на 01.01.2017.

Уровень регистрируемой безработицы на конец 2017 года снизился на 0,06 процентных пункта и составил 0,3% от численности экономически активного населения (38 935 чел).

На 01.01.2018 количество свободных рабочих мест, предоставленных работодателями в службу занятости населения, составляет 632 вакансии против 540 в 2016 году. Наибольшее количество вакансий имеется в отраслях «добыча полезных ископаемых», «обеспечение электрической энергией, газом и паром, кондиционирование воздуха», «строительство», «здравоохранение», «транспортировка и хранение».

В целях снижения численности безработных, службой занятости населения, совместно с органами местного самоуправления, ведётся регулярное информирование населения о всевозможных формах трудоустройства:

проводятся ярмарки вакансий рабочих и учебных мест;

в бегущей строке местного телевидения, на официальном сайте администрации в сети «Интернет», в средствах массовой печатной информации размещаются сведения по профобучению.

Вопросы регулирования рынка труда и реализация мер по сокращению объемов безработицы сохраняют свою актуальность и в дальнейшем, и главными задачами 2018 года станут трудоустройство незанятого населения, оказание помощи в профессиональной подготовке и переподготовке безработных, стимулирование образования гибкого рынка труда и социальная защита безработных граждан.

Постановку данных целей определяют задачи реализации мероприятий по предупреждению массового сокращения рабочих мест, задержек выплат заработной платы, содействию занятости населения и стабилизации ситуации на рынке труда.

Контактная информация органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования: Департамент образования и молодежной политики является структурным подразделением администрации города Мегиона, реализующим государственную и муниципальную политику в области образования с учетом программ развития образования Ханты-Мансийского автономного округа и города Мегиона.

Информация о программах и проектах в сфере образования:

Мероприятия по организации предоставления общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего образования, а также дополнительного образования осуществлялись в рамках муниципальной программы «Развитие системы образования и молодежной политики муниципального образования городской округ город Мегион на 2014 год и период 2015-2020 годов», утвержденной постановлением администрации города от 07.11.2013 №2563, в следующих направлениях:

оснащение материально-технической базы образовательных организаций и учреждений

молодежной политики в соответствии с современными требованиями;

повышение качества услуг дополнительного образования и их доступности для детей с особенностями развития;

развитие системы дополнительного образования детей;

развитие негосударственного сектора в сфере предоставления образовательных услуг;

обеспечение комплексной безопасности и комфортных условий образовательного процесса в общем образовании и дополнительном образовании детей;

реализация образовательных мероприятий национальной технологической и национальной предпринимательской инициатив;

развитие инфраструктуры общего образования детей. Создание благоприятных условий для развития негосударственных организаций в сфере дошкольного образования детей;

поддержка системы воспитания и обучения детей, посещающих образовательные организации, реализующие образовательные программы дошкольного образования;

развитие системы выявления, поддержки и сопровождения одаренных детей, лидеров в сфере образования. Создание системы выявления и продвижения инициативной и талантливой молодежи.

Эта работа должна вестись при постоянном участии профессионального сообщества и общественности.

Общий объем средств, предусмотренных муниципальной программой, составляет 1 991 147,9 тыс.руб. Кассовое исполнение программы составило 98%.

Из средств местного бюджета финансируются муниципальные задания образовательных организаций в части содержания имущества и субсидии на иные цели. Денежные средства, выделенные на субсидии, расходуются под конкретные задачи, реализующие права граждан на получение общедоступного и бесплатного общего образования, в том числе на выполнение публичных нормативных актов, обеспечивающих социальные гарантии работников образовательных организаций.

Краткая информация о проведении анализа состояния и перспектив развития системы образования: На основании данных мониторинга системы образования проведен анализ состояния и перспектив развития муниципальной системы образования, так же учтены результаты анкетных опросов по качеству предоставляемых услуг и анализ документов, итогов выполнения целевых программ.

2. Анализ состояния и перспектив развития системы образования

Основными целями образовательной политики развития городской системы образования в 2017 году являлись: обеспечение доступности качественного образования, соответствующего требованиям инновационного развития экономики, современным потребностям общества и каждого жителя, повышение эффективности реализации молодежной политики в интересах инновационного социально ориентированного развития города.

Финансирование образования. Сумма средств, выделенных на отрасль «Образование» в 2017 году составляет 2 030 786,5 тыс. рублей, что на 87 124,0 тыс. рублей больше, чем сумма 2016 года. Расходы бюджета муниципального образования на «Образование» всего:

2016 год	2017 год	Увеличение финансирования
1 943 662,5 тыс. руб.	2 030 786,5 тыс. руб.	87 124,0 тыс. руб.

Финансирование дошкольных образовательных организаций в 2017 году составило всего 707 660,5 тыс. рублей (в 2016 году – 678 108,2 тыс. рублей).

Общий объем средств, предусмотренных муниципальной программой городского округа город Мегион «Развитие системы образования и молодежной политики муниципального образования городской округ город Мегион на 2014 год и период 2015-2020 годов», утвержденной постановлением администрации города Мегиона от 07.11.2013 №2563, на 2017 год, составляет 2 030 786,5 тыс. руб. Кассовое исполнение программы составило 1 991 147,9 тыс. рублей, т.е. 98,% (в 2016 г.- 98,2%).

По состоянию на 01.01.2018 в Мегионе работает 29 образовательных организаций: 7 муниципальных общеобразовательных организаций, 2 из которых являются автономными, 13 муниципальных дошкольных организаций, в числе которых: 2 автономных дошкольных образовательных организации, 2 структурных подразделения общеобразовательных организаций, 1 негосударственная образовательная организация (детский сад), 5 организаций дополнительного образования детей, 2 образовательные организации окружного подчинения (Мегионский профессиональный колледж, Мегионская школа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья).

В муниципальных общеобразовательных организациях сформированы 307 классов, в которых обучаются 7 265 школьников (на 01.09.2016 - 308 классов и 7217 обучающихся).

В рамках модернизации образования в муниципальных общеобразовательных организациях города Мегиона организована работа по обеспечению перехода на новые федеральные государственные образовательные стандарты (далее - ФГОС) на основе федеральных и региональных нормативных документов и методических рекомендаций разработана нормативная база муниципального уровня, обеспечивающая реализацию направления.

В муниципальных общеобразовательных организациях в 2017 году 3125 школьников из 129 начальных классов обучались в соответствии с новыми ФГОС начального общего образования (далее - ФГОС НОО), по новым стандартам основного общего образования (далее - ФГОС ОО) в 5-х классах обучаются 772 школьников (31 класс), в 6-х классах обучаются 657 школьника (29 классов), в 7-х классах обучаются 667 школьников (28 классов).

В целях создания условий для реализации ФГОС НОО, ФГОС ОО в 2017 году проведена работа по укреплению материально-технической базы общеобразовательных организаций: приобретено учебное оборудование для реализации ФГОС, компьютерное оборудование, пополнен фонд школьных библиотек. Для обеспечения введения ФГОС в 2017 году школьные библиотечные фонды пополнены на 29 246 экземпляров учебной литературы на сумму 11 902,068 тыс. рублей (учебники, вошедшие в Федеральный перечень и рекомендованные Министерством образования и науки РФ в соответствии с требованиями ФГОС общего образования).

Доля школьников, обучающихся по федеральным государственным образовательным стандартам, в общей численности школьников выросла. В 2017 году по новым стандартам обучаются 5221 школьника, что составляет 71,8% от общего числа обучающихся (в 2016 году – 4489 обучающихся, 62,2%). Доля обучающихся, которым обеспечена возможность пользоваться в соответствии с ФГОС учебным оборудованием для практических работ, интерактивными учебными пособиями, составила 98,8%.

На базе МБОУ «СОШ №1» организовано дистанционное обучение. В 2017 году по программам дополнительного и основного общего образования с использованием дистанционных форм обучения занимались 14 обучающихся, не посещающих образовательные организации по состоянию здоровья, с 1 сентября 2017 года – 4 ученика, 10 учеников обучаются индивидуально на дому. Обучающиеся, участвующие в обучении с применением дистанционных технологий, через Интернет имели доступ к федеральным и региональным цифровым образовательным ресурсам, в том числе – коллекциям информационных источников.

В 2017 году действовали 13 дошкольных образовательных организаций.

Количество воспитанников муниципальных дошкольных образовательных организаций:

Год	2013	2014	2015	2016	2017
Наименование					
Количество мест	3085	3462	3657	3828	3890
Количество детей	2997	3467	3659	3829	3884

Сеть дошкольных образовательных организаций увеличилась в 2017 году, в сравнении с 2016 годом, на одну организацию. Введено в эксплуатацию, в феврале 2017 года, здание детского сада «Югорка» на 320 мест, построенное в рамках государственного – частного партнерства.

Численность детей в возрасте 1 - 6 лет, получающих дошкольную образовательную услугу и (или) услугу присмотра и ухода за детьми дошкольного возраста в дошкольных образовательных организациях составила 3884 воспитанника. Количество воспитанников, в сравнении с 2016 годом, возросла только на 55 детей потому что, в новое здание переведены воспитанники из корпуса дошкольной организации «Золотая рыбка». Условия новой организации позволили качественно улучшить условия для обеспечения детей услугой дошкольного образования, присмотра и ухода за детьми дошкольного возраста.

Доля детей в возрасте 1 - 6 лет, получающих дошкольную образовательную услугу и (или) услугу присмотра и ухода за детьми дошкольного возраста в муниципальных образовательных организациях в общей численности детей в возрасте 1 - 6 лет равна 71,8 % от общей численности данной категории (5412 человек) детского населения на конец 2017 года. Значение показателя увеличилось на 1,5% в сравнении с 2016 годом.

Доступность дошкольного образования в городе для детей в возрасте от 3 до 7 лет составляет 100,0 %.

В 2017 году сохранялась очередность в детские сады для детей в возрасте от 1 до 3 лет и составила 697 детей, зачисленных в реестр очередности, что характеризует потребность в местах для детей младшего дошкольного возраста.

Наряду с муниципальными образовательными организациями услуги дошкольного образования предоставляет один частный детский сад. Среднесписочное количество детей в 2017 году - 27 детей, что на пять детей больше прошлогоднего показателя.

В 2017 году продолжена работа по использованию объективизированных процедур оценки качества образования в ходе государственной итоговой аттестации обучающихся, освоивших основные общеобразовательные программы общего образования.

Государственная итоговая аттестация в 2017 году была проведена в соответствии с нормативными требованиями законодательства. В общеобразовательных организациях городского округа город Мегион в течение всего учебного года были созданы условия для подготовки и проведения государственной итоговой аттестации. В сравнении с 2014, 2015, 2016 годами результаты и процентные показатели стабильны по основным предметам. Средний тестовый бал ЕГЭ выпускников по русскому языку – 71, по математике (профильный уровень) – 38.

По итогам учебного года выпускники 11-х классов получили:

количество выпускников 11-х классов, допущенных к итоговой аттестации - 300 человек (100%), в 2016 году - 339 человек (100%)

18 выпускников 11-х классов получили медаль «За особые успехи в обучении» (АППГ – 20 выпускников).

По результатам работы муниципальных общеобразовательных организаций за 2016-2017 учебный год:

окончивших учебный год на «4» и «5» - 2517 человек (35%), что на 20 человек больше, чем в 2015-2016 учебном году 2497 человек (35%);

не аттестованных – 4 обучающихся (0,05%), на 3 человека больше, чем в прошлом учебном году – 1 человек, 0,01%;

окончивших учебный год с отметкой «2» - 37 человек (0,5%), что на 26 человек больше, чем в 2015-2016 учебном году 11 человек (0,2%);

численность выпускников муниципальных общеобразовательных организаций, не получивших аттестат о среднем общем образовании – 2 выпускника (один обучающийся в период сдачи государственной итоговой аттестации выбыл из общеобразовательной организации на основании личного заявления (по состоянию здоровья), второй обучающийся

– не преодолел минимальный порог в резервные сроки и получил справку установленного образца). Таким образом, один обучающийся не получил аттестат о среднем общем образовании, но при этом не являлся выпускником школы.

В сравнении с 2016 годом, с учетом сентябрьских сроков – все выпускники получили аттестат о среднем общем образовании, после проведения сентябрьских сроков в 2015 году – 1 выпускник. Данные количественные показатели по итогам учебного года зависят от уровня подготовки обучающихся. В текущем году планируется увеличение доли выпускников, получивших аттестат за счет проведения следующих мероприятий:

проведение межшкольных пробных ЕГЭ

постоянный мониторинг качества подготовки к ЕГЭ

снижение количества учащихся «группы риска»

реализация «дорожной карты» по подготовке к государственной итоговой аттестации.

В образовательных организациях города созданы условия для обучения и развития творческих способностей детей. В 2017 году обучающиеся в возрасте от 6 до 18 лет приняли участие в различных муниципальных, региональных, всероссийских и международных конкурсах в различных сферах деятельности.

Общая численность обучающихся 5-11 классов, принявших участие во всех этапах всероссийской олимпиады школьников составила: в школьном этапе – 3131 человека, что составило 75,6% от числа обучающихся 5-11 классов (в 2016 году - 3234 человек), в муниципальном этапе – 928 человек – 33,6% от числа обучающихся 7-11 классов (в 2016 году - 885), в региональном этапе – 65 человек – 4,7% от числа обучающихся 9-11 классов (в 2016 году - 82), в заключительном этапе – 0 (в 2016 году - 0);

доля обучающихся 9-11 классов, принявших участие в региональном этапе всероссийской олимпиады школьников, в общей численности обучающихся 9-11 классов составляет 4,7% (в 2016 году – 6,3%);

доля обучающихся 9-11 классов, ставших победителями и призерами регионального этапа всероссийской олимпиады школьников, в общей численности участников от г.Мегиона составляет 3,07% (в 2016 году – 3,65%), количество призовых мест, занятых на региональном этапе олимпиады – 2 (в 2016 году – 4).

Мощность общеобразовательных организаций не в полной мере соответствует потребностям населения. Доля детей, обучающихся во вторую смену, снижена до 17,3% (2016 год - 20%, 2015 год - 28,9%). Снижение численности обучающихся, занимающихся во вторую смену, связано с перераспределением площадей в образовательных организациях, использованием кабинетов управленческих кадров в учебных целях. С целью снижения к 2021 году доли обучающихся во вторую смену на территории города Мегиона запланирован ввод 2-х объектов общеобразовательных организаций: «Средняя общеобразовательная школа на 1600 учащихся» по адресу г.Мегион, XX микрорайон, «Школа в п. Высокий на 300 учащихся».

Отмечается увеличение доли муниципальных общеобразовательных организаций, соответствующих современным требованиям обучения с 75,2% в 2014 году до 99,1% в 2017 году. Наполняемость классов в 2017 году остается стабильной и составляет 23,6 человека (2016 году – 23,4 человека). Соотношение числа обучающихся, приходящихся на одного учителя, - 16 человек (2016 году – 15,4 человек).

Забота о здоровье детей является актуальной задачей муниципальной системы образования и это связано не только с организацией учебного процесса и формированием ценностей здорового образа жизни, но и в первую очередь с организацией здоровьесберегающего образовательного процесса. Все образовательные организации имеют спортивный зал и спортивные площадки. Во всех общеобразовательных организациях введен третий час физической культуры. Большое значение для сохранения здоровья детей имеет организация питания. Питание обучающихся в муниципальных общеобразовательных организациях осуществляется муниципальным автономным учреждением «Комбинат по обслуживанию учреждений социальной сферы».

Все общеобразовательные организации (100%) подключены к сети Интернет. Доля обучающихся, которым обеспечена возможность пользоваться широкополосным Интернетом, составила 100%. Доля школ, имеющих широкополосный Интернет, – 100%.

В соответствии с действующим законодательством в общеобразовательных организациях реализуются различные модели государственно-общественного управления на уровне общего образования, в форме управляющих советов образовательных организаций, Наблюдательных советов и Советов работников образовательных организаций. В результате основные решения принимаются с участием общественности. Доля образовательных организаций, в которых созданы органы государственно-общественного управления (от общего числа образовательных организаций), составляет 100%.

В соответствии с планом мероприятий Муниципального совета по проведению независимой оценки качества деятельности образовательных организаций в период с 17.11.2016 по 25.11.2016 была проведена независимая оценка образовательной деятельности 8 муниципальных общеобразовательных организаций, в ноябре-декабре 2017 года - 15 муниципальных дошкольных образовательных организаций.

По результатам независимой оценки уровень удовлетворенности качеством дошкольного образования составил 94%, общего образования – 84,3%; в среднем показатель удовлетворенности муниципальной системой образования составил 89,3%, что на 6% выше прошлогоднего показателя.

Организация отдыха и оздоровления детей рассматривается как одна из составляющих государственной социальной политики в отношении семьи и детей.

На реализацию оздоровительной кампании в 2017 году выделено 42 685 100,00 рублей (АППГ - 31 249 400,00 рублей) из них:

Субвенции ХМАО (на приобретение путёвок в выездные лагеря) - 12 536 100,00 рублей (АППГ – 14 946 300,00);

Субсидии ХМАО (на организацию питания в лагерях с дневным пребыванием детей) – 7 180 100,00 рублей (АППГ – 6 010 500,00);

Средства «СН-МНГ» - 16 380 000,00 рублей (АППГ – 12 400 000,00) (Кроме того, договоры на сумму 400 000,00 на две экспедиции поискового отряда, 2 000 000,00 на организацию трудоузанности детей находятся на согласовании. Всего сумма средств ОАО «СН-МНГ» составит 18 780 000,00 рублей)

Местный бюджет – 6 588 900,00 рублей (АППГ - 4 671 000,00).

В 2017 году проведена оздоровительная кампания детей и подростков города. Численность детей, охваченных отдыхом в каникулярный период 2017 года, составила 19 524 человек, в том числе:

за пределами города – 660 чел.;

охвачены разными формами внутригородского отдыха 17 837 чел.

Кроме того, в рамках организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в летний период трудоустроены 942 подростков в возрасте 14-18 лет.

В первую смену организована работа 14 лагерей с дневным пребыванием детей на базе образовательных организаций;

4 лагеря на базе детских садов (Сказка, Рябинка, Умка, Югорка);

2 лагеря на базе организаций спорта (Вымпел) и культуры (Экоцентр).

Впервые в городе на базе МБОУ «СОШ № 3» организован кадетский отряд с привлечением 25 учащихся, на базе МБОУ «СОШ № 7» - экоотряд с охватом 30 человек.

В лагерях с дневным пребыванием детей в июне отдохнуло 1 235 ребёнка (в июне 2016 – 935 детей), что на 300 детей больше, или на 24% больше по отношению к 2016 году.

С первого июня начали свою работу 6 площадок временного пребывания на базе организаций культуры (2 993 человека/день), 3 площадки на базе организаций спорта (399 человек/день), а так же 6 площадок на базе ММАУ «Старт» (1610 человек/день)

Всего в первую смену всеми формами отдыха и оздоровления охвачено 6 237 человека/день (в июне 2016 года – 5 677 человека/день), что на 560 человека/день больше, чем в 2016 году, или на 9% больше по отношению к 2016 году.

организация временных рабочих мест для подростков в возрасте от 14-18 лет в учебный период года;

организация временных рабочих мест для подростков (бригады по благоустройству города, молодежные трудовые отряды) в летний период.

В июне текущего года в летний период трудоустроено 324 несовершеннолетних от 14 до 18 лет (в июне 2016 году – 223 подростков), что на 101 подростка больше, или на 31% больше по отношению к 2016 году.

С информацией об организации отдыха, оздоровления и занятости детей можно ознакомиться на официальном сайте администрации города в разделе «Образование», баннер «Лето ярких впечатлений».

Кадровый потенциал

В 2017 году в школах городского округа город Мегион работали 597 педагогов (612 в 2016 году). Общеобразовательные организации укомплектованы учителями на 100%. Из 597 профильное высшее образование имеют 537 человек 90% (90,7% в 2016), непрофильное высшее образование 1 человек 0,16% (1,0% в 2016 году). 121 человека 20,2% имеют награды и почетные звания (16,7% в 2016 году) и 2 педагога имеют ученую степень (2 в 2016 году).

В дошкольных образовательных организациях работает 526 человек (418 в 2016 году) педагога из них: имеют высшее образование 336 человек (277 в 2016 году), удостоены наград, почетных званий - 53 (36 в 2016 году).

В рамках региональной системы повышения квалификации на территории города Мегиона в 2017 году созданы условия для проведения курсов повышения квалификации на базе общеобразовательных организаций города Мегиона. Всего в 2017 году 541 педагог прошел курсы повышения квалификации (398 в 2016 году), что составляет 90,6% (65% в 2016 году) от общей численности педагогов общеобразовательных организаций.

Качество и эффективность образовательного процесса зависит от профессионального мастерства педагогов. В 2017 году имеют действующую высшую квалификационную категорию – 155 (180 в 2016 году) педагогических работника общеобразовательных организаций, первую квалификационную категорию – 217 (253 в 2016 году). Аттестация педагогических работников проводилась на региональном уровне окружной аттестационной комиссией в соответствии с новым порядком аттестации.

Большое внимание уделяется наставничеству в педагогической деятельности. Численность учителей, которые являются наставниками для молодых специалистов в общеобразовательных организациях, составляет 21 человек, 18 педагогов-наставников в 2017 году были отмечены и награждены по результатам работы.

Кадровая проблема в городе отсутствует, все общеобразовательные и дошкольные образовательные организации кадрами укомплектованы полностью, вакансии отсутствуют.

Функционируют педагогические сообщества: 28 городских методических объединений педагогических работников образовательных организаций. Эти объединения педагогов работают как дополнительный ресурс для профессиональных коммуникаций, повышения квалификации, обмена опытом, внедрения инноваций в образовании.

3. Выводы и заключения

Созданы условия во всех общеобразовательных организациях для реализации основных образовательных программ, обеспечивающих реализацию федеральных государственных образовательных стандартов общего образования.

В 2017 году достигнуты следующие результаты.

Созданы условия для реализации основных образовательных программ в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами общего образования. В настоящее время 100% организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ дошкольного образования, утвердили основную

общеобразовательную программу дошкольного образования, разработанную на основе ФГОС ДО. Это позволило создавать равенство возможностей для каждого ребенка в получении качественного дошкольного образования на основе программ, их структуре и результатам их освоения.

С вводом в эксплуатацию новых детских садов решается проблема нехватки ясельных групп. Более чем на 50% по охвату детей дошкольным образованием в возрасте с 1,5 до 3 лет составила обеспеченность местами в детских садах.

Общеобразовательные организации перешли на электронный документооборот (электронные системы управления), в том числе на электронный дневник и электронный журнал.

В соответствии с действующим законодательством в общеобразовательных организациях реализуются различные модели государственно-общественного управления на уровне общего образования, в форме управляющих Советов образовательных организаций, Наблюдательных советов и Советов работников образовательных организаций. Основные решения принимаются с участием общественности. Доля образовательных организаций, в которых созданы органы государственно-общественного управления (от общего числа образовательных организаций), составляет 100%.

Департаменту образования и молодежной политики, муниципальным образовательным организациям необходимо сконцентрировать усилия на решении перспективных задач:

1. Реализация системных мероприятий по развитию муниципальной системы образования на основе межведомственного, сетевого взаимодействия.

2. Достижение целевых показателей реализации муниципальной программы «Развитие системы образования и молодежной политики муниципального образования городской округ город Мегион на 2014 год и период 2015-2020 годов».

3. Обеспечение введения Федерального государственного образовательного стандарта общего образования в образовательных организациях города Мегиона – создание условий, обеспечивающих выполнение требований ФГОС общего образования на всех ступенях обучения в условиях его поэтапного введения.

4. Совершенствование контроля и управление качеством образования в соответствии с требованиями федеральных стандартов. Реализация проекта «Муниципальная система оценки качества образования»:

4.1 Развитие внутришкольных систем оценки качества образования;

4.2 повышение эффективности функционирования систем внутришкольных мониторингов;

4.3 внедрение системы оценки качества дошкольного образования на основе проблемного анализа образовательного процесса путем создания открытой системы информирования граждан об образовательных услугах;

4.4 разработка плана мероприятий («дорожной карты») развития муниципальной системы оценки качества образования до 2025 года с учетом всероссийских и региональных исследований качества образования и независимой оценки качества образования города Мегиона.

5. Реализация регионального проекта «Педагог Югры»:

5.1 развитие системы муниципальных конкурсов профессионального мастерства, конкурсов педагогических команд образовательных организаций и городских предметных учебно-методических объединений.

6. Развитие системы профессиональной ориентации и организации сопровождения профессионального самоопределения обучающихся:

6.1 реализация муниципальной «дорожной карты» профориентационной деятельности с учетом ситуации на рынке труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре;

6.2 развитие сетевого взаимодействия между организациями города при реализации программ профильного обучения;

6.3 развитие и совершенствование взаимодействия общеобразовательных организаций с организациями высшего и среднего профессионального образования в целях профориентации обучающихся.

7. Усиление воспитательного потенциала образовательной среды общего и дополнительного образования:

7.1 повышение эффективности работы службы примирения в условиях современной образовательной организации с учетом оптимизации организационных и управленческих механизмов;

7.2 создание условий для реализации мероприятий общественно-государственной детско-юношеской организации «Российское движение школьников» на территории города Мегиона с использованием механизмов и технологий внеурочной деятельности;

7.3 реализация муниципального проекта «Широкомасштабная профилактическая операция «Год» для обеспечения эффективности профилактических мероприятий, направленных на обеспечение безопасности детей и подростков на территории города Мегиона;

7.4 совершенствование мониторинга качества воспитательной работы. Внедрение единой электронной формы-отчета «Об организации воспитательной работы в муниципальных образовательных организациях города Мегиона»;

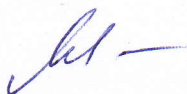
7.5 повышение эффективности сетевого взаимодействия образовательных организаций в сфере воспитания обучающихся путем создания воспитательных кластеров (площадок).

8. Организация работы городского штаба Всероссийского детско-юношеского военно-патриотического общественного движения «ЮНАРМИЯ» для обеспечения межведомственного взаимодействия по вопросам гражданско-патриотического воспитания детей и молодежи с учетом деятельности действующих военно-патриотических объединений подростков и молодежи.

9. Повышение роли школы в воспитании детей и молодежи как ответственных граждан России на основе традиционных ценностей, принципов духовно-нравственного развития, молодежной и национальной политики, культурно-просветительской деятельности.

10. Реализация приоритетного проекта «Доступное дополнительное образование для детей».

Исполняющий обязанности
директора департамента



Т.Ю.Метринская